

POLITICA AZIENDALE

La MISSION della Vinicola Decordi del Borgo Imperiale Cortesole Spa è: ricercare e ascoltare le esigenze del mercato nazionale ed estero offrendo vini legati alla tradizione italiana e prodotti vitivinicoli aromatizzati.

Il principio cui l'azienda si ispira è la duttilità e la versatilità, ovvero la capacità di emergere e differenziarsi dalla concorrenza in qualsiasi livello quali/quantitativo e nel rapporto qualità/prezzo.

Nell'ambito di queste linee strategiche di sviluppo improntate ai principi della qualità totale, gli obiettivi della Vinicola Decordi del Borgo Imperiale Cortesole Spa sono:

- Progettare e diversificare le diverse linee di prodotti a seconda del mercato di riferimento, al fine di consolidare e aumentare nel tempo la propria posizione nei diversi canali distributivi
- Garantire la conformità dei propri prodotti alle norme igieniche e di sicurezza alimentare e alle leggi che tutelano la qualità e la legalità del vino, per prevenire in maniera efficiente l'insorgenza di problemi legati al prodotto e incontrare la soddisfazione dei propri clienti
- Individuare con chiarezza il mercato e le esigenze del cliente e tradurli in tecnologia e requisiti tecnici, al fine di fornire prodotti conformi a tali esigenze ed assicurare al cliente un servizio di consegna adeguato e modulato in funzione di tali richieste
- Ricercare e sviluppare le migliori tecnologie produttive finalizzate all'incremento dell'efficienza nell'uso dell'energia e delle materie prime e alla riduzione degli impatti ambientali sul territorio, secondo un approccio che valorizza la sostenibilità delle produzioni e delle strutture
- Valorizzare le persone impiegate in azienda attraverso il rispetto e l'applicazione delle norme e delle convenzioni afferenti al diritto del lavoro ed il perseguimento del loro benessere, in un contesto di rifiuto di ogni forma di discriminazione, di coercizione fisica o mentale e di lavoro forzato, assicurando nel contempo pari opportunità e libertà di associazione e di espressione
- Garantire e sviluppare ambienti di lavoro ed attività, conformi alle norme in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, prevenendo i fenomeni infortunisti e le malattie professionali, anche tramite l'analisi dei mancati infortuni e le segnalazioni dei lavoratori
- Coinvolgere il personale mediante formazione e partecipazione ai processi, anche tramite i loro rappresentanti
- Adottare procedure/istruzioni interne efficaci e condivise con i lavoratori
- Garantire costantemente la conformità normativa
- Assicurare l'attenzione e il costante impegno verso l'adozione di pratiche di produzione e gestione delle proprie strutture in linea con la tutela e la protezione dell'ambiente, allo scopo di ridurre l'impatto sul territorio e la comunità circostanti
- Sviluppare rapporti di collaborazione proficua e continuativa con i propri fornitori, finalizzati a garantire la qualità del prodotto finale e diffondere i principi della responsabilità sociale ed ambientale all'interno della filiera vitivinicola
- Valutare e dare risposta alle esigenze del personale e di tutte le parti interessate e a diffondere la cultura e la responsabilità verso la sicurezza alimentare, la legalità e la qualità del prodotto.

La direzione aziendale si impegna a fissare obiettivi di miglioramento in conformità alla presente politica, a realizzare e mantenere attivo il sistema aziendale per il loro conseguimento, assegnando adeguate risorse umane e materiali, a riesaminare periodicamente l'efficacia e l'efficienza del sistema e attuando le azioni correttive necessarie, nel rispetto della cogenza legislativa nazionale ed internazionale ai fini del rispetto della salubrità e delle specifiche del prodotto, del rispetto dei principi etici nei confronti dei dipendenti dell'azienda, il tutto in un'ottica di sviluppo sostenibile.

Data 16/03/2026

L'Amministratore Unico
Quirico Decordi

